

EXPANSION



SÚPER
EMPRESAS

PARA MUJERES

EXPANSION

2024

TOP
companies

La sexta edición del ranking suma 14% más participantes.

EL RELEVO EN BIMBO

**RAFAEL
PAMIAS**

El primer CEO del grupo que no es de la familia Servitje habla de la estrategia para seguir creciendo y mantener el legado de la compañía, próxima a cumplir 80 años.

GRUPO MARTEX

Vestir a la selección mexicana le da un gran pase a gol.

CÓMO ATRAER INVERSIÓN

No todo es dejar que fluya el *nearshoring*.

DE UN LADO A OTRO

Las ventajas de cambiar de industria.

ADEMÁS

LOS MILLONARIOS DE LA IA

Sus rostros son cada vez más conocidos, sus carteras, más abultadas.

PLAN DE CARRERA

4 líderes cuentan cómo buscaron su desarrollo.

PARA VENTA EXCLUSIVA A MAYORES DE EDAD



01317

7 503025 214658

EXPANSION.MX

AGOSTO DEL 2024

1317

\$68 MN

EXPANSION

PÁG.
76

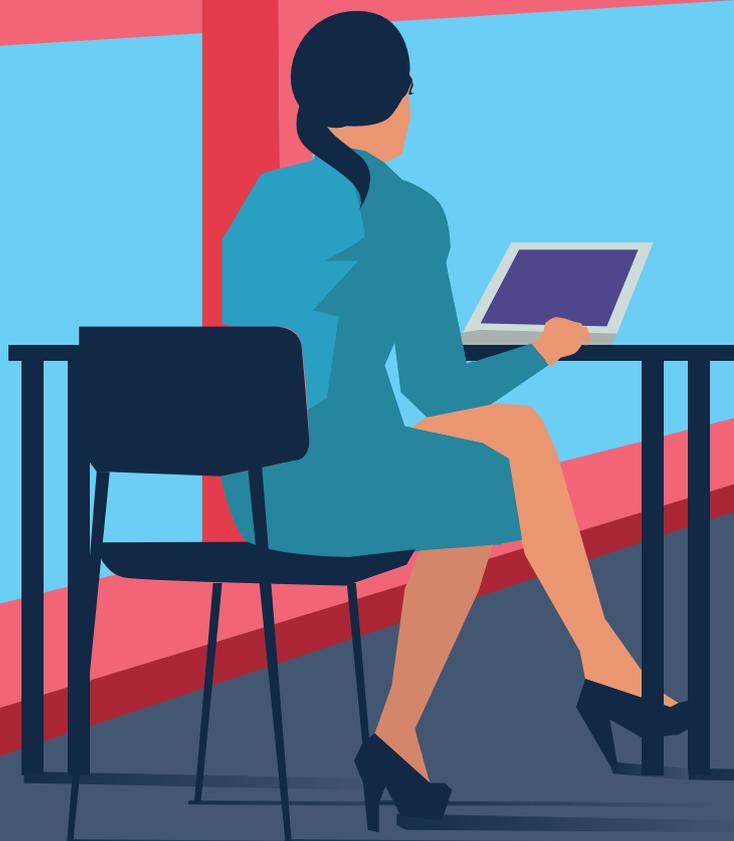


**SÚPER
EMPRESAS
PARA MUJERES**
EXPANSION
2024
TOP
companies

EL PODER DEL CAMBIO



EL RANKING
LLEGA A SU SEXTA
EDICIÓN CON
UN CRECIENTE
NÚMERO DE
COMPAÑÍAS
ENFOCADAS
EN LA EQUIDAD
DE GÉNERO.



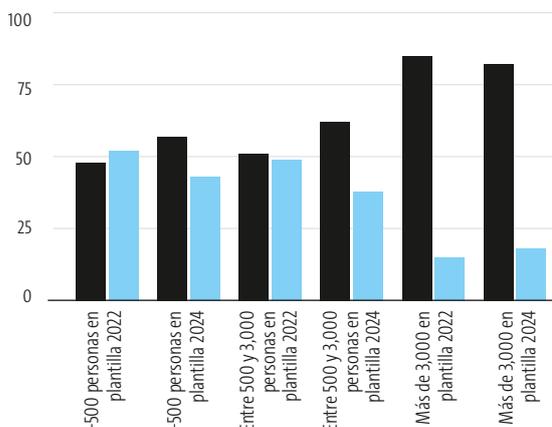
EL PODER DEL CAMBIO

Las empresas cada vez muestran más avances en equidad de género, aunque falta camino por recorrer. Preguntamos a las Súper Empresas para Mujeres 2024 sobre algunas de sus políticas.

¿TIENE ALGUNA META DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN EL NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES?

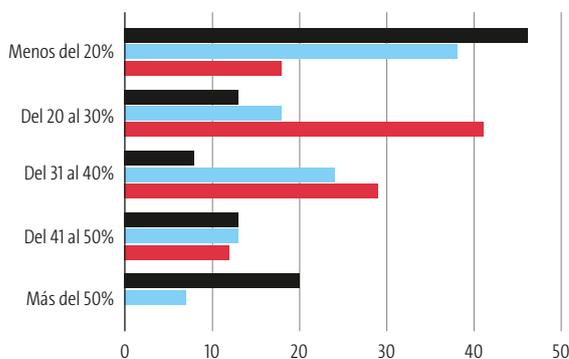
CIFRAS EN PORCENTAJE

■ Sí ■ No



PORCENTAJE DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS EN 2024

■ -500 PERSONAS EN PLANTILLA
■ ENTRE 500 Y 3,000 PERSONAS EN PLANTILLA
■ MÁS DE 3,000 EN PLANTILLA



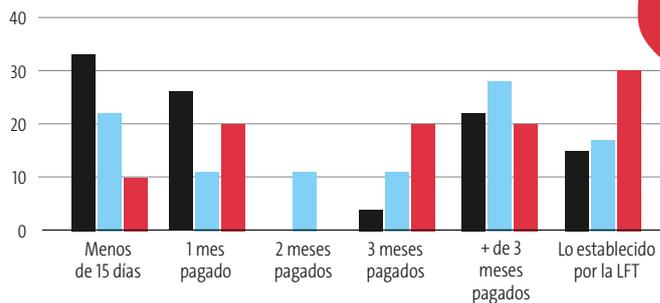
NINGUNA EMPRESA DE MÁS DE 3,000 COLABORADORES MARCÓ LA OPCIÓN DE MÁS DEL 50%.

37% de las Súper Empresas para Mujeres 2024 cuenta con licencias de maternidad ampliada.

TIEMPO DE MATERNIDAD EXTENDIDA

CIFRAS EN PORCENTAJE

■ -500 PERSONAS EN PLANTILLA
■ ENTRE 500 Y 3,000 PERSONAS EN PLANTILLA 2024
■ MÁS DE 3,000 EN PLANTILLA 2024



NINGUNA EMPRESA DE MENOS DE 500 Y DE MÁS DE 3,000 COLABORADORES MARCÓ LA OPCIÓN DE 2 MESES PAGADOS.

ILUSTRACIÓN: SHUTTERSTOCK

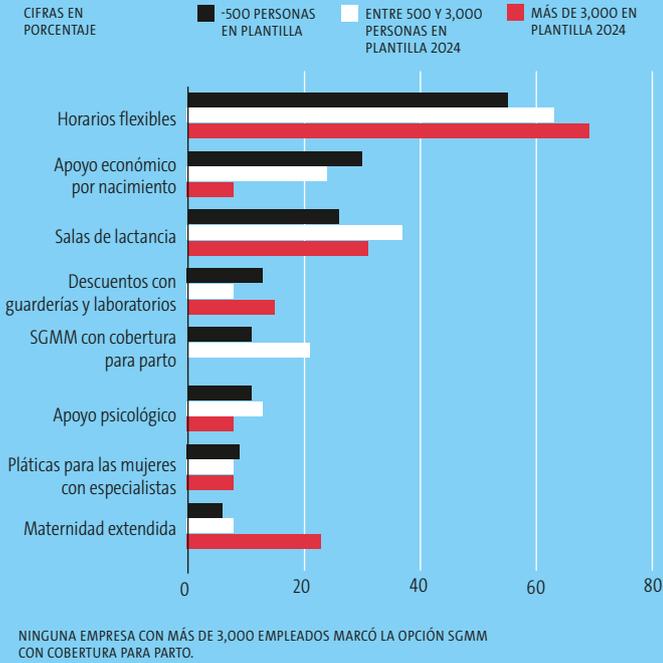


**SÚPER
EMPRESAS
PARA MUJERES**
EXPANSIÓN
2024
TOP
companies

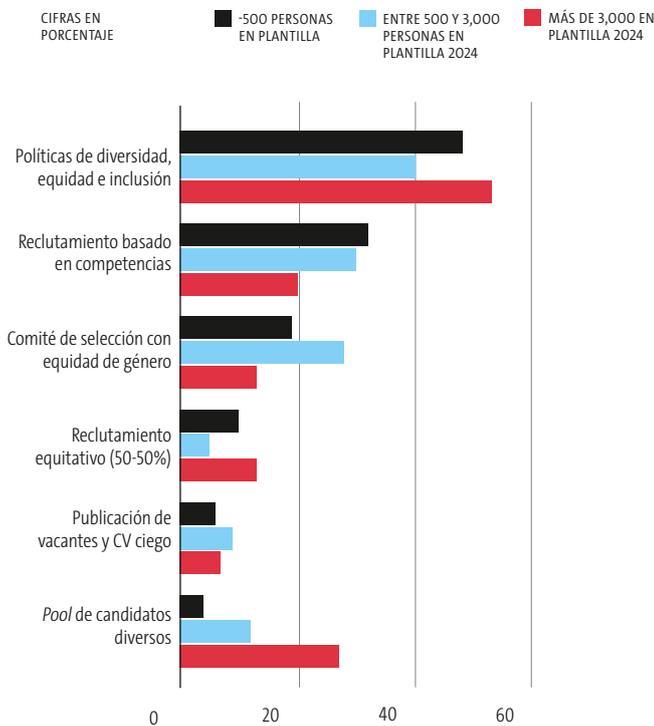


66% de las Súper Empresas para Mujeres 2024 cuentan con beneficios para quienes son madres o buscan serlo.

¿QUÉ TIPO DE PROGRAMA DE APOYO A LA MATERNIDAD IMPLEMENTAN?



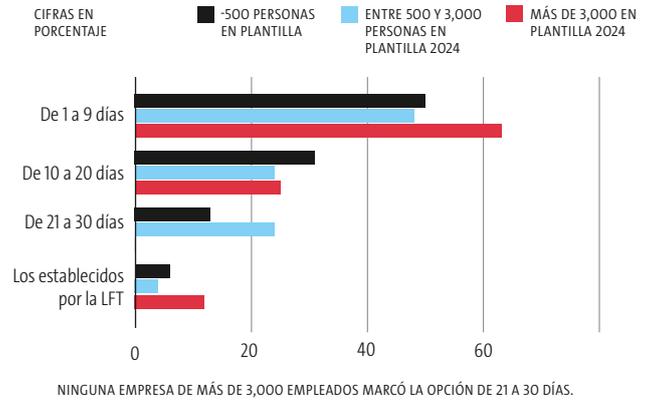
¿CUÁL ES LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA PARA TENER PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN SESGOS DE GÉNERO?



FUENTE: Encuesta realizada por TOP Companies entre las Súper Empresas para Mujeres 2024. En la encuesta participaron 148 compañías, de las cuales 76 pertenecen al grupo con menos de 500 personas en sus plantillas; 55 tienen entre 500 y 3,000, y 17, más de 3,000 colaboradores.

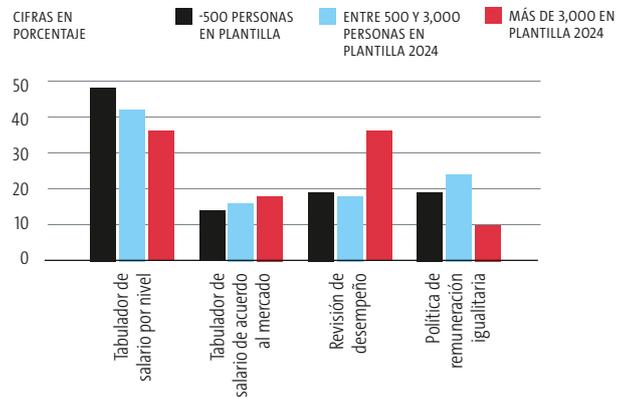
41% de las Súper Empresas para Mujeres 2024 brindan días de paternidad con goce de sueldo adicionales a los que marca la ley.

¿CUÁNTOS DÍAS?



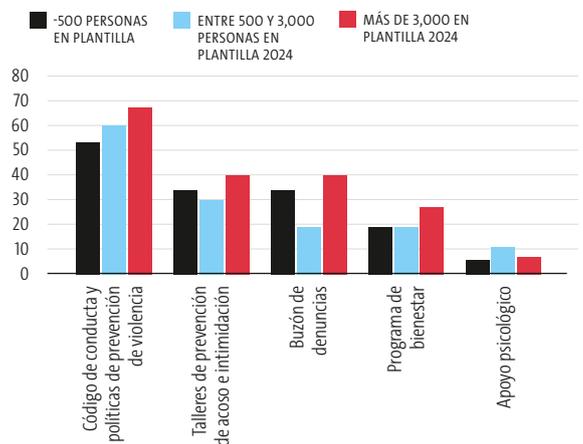
62% de las Súper Empresas para Mujeres 2024 tienen alguna estrategia para eliminar la brecha salarial de género.

¿CUÁL ES ESA ESTRATEGIA?



84% de las Súper Empresas para Mujeres 2024 han tomado alguna medida para proteger a sus colaboradoras frente a la violencia de género en la compañía; el 14% de ellas ha presentado algún caso de violencia hacia la mujer.

MEDIDAS PUESTAS EN MARCHA





EMPRESAS CON MÁS DE 3,000 EMPLEADOS

RK	EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE COLABORADORES	MUJERES EN LA EMPRESA %	EVALUACIÓN MUJERES (100 PUNTOS MÁXIMO)		
					PRESTACIONES PARA ELLAS 2024	APROBACIÓN ENCUESTA DIRECTORAS Y GERENTAS 2024	MUJERES EN POSICIONES DIRECTIVAS Y GERENCIALES 2024
1	Walmart de México y Centroamérica	Retail	200,464	55.0	100.0	77.0	67
2	Playa Hotels & Resorts	Hotelería y turismo	5,900	38.7	85.4	90.7	66
3	Citibanamex	Servicios financieros	43,142	51.7	93.0	80.5	67
4	McDonald's	Restaurantes	7,975	41.3	88.5	84.6	67
5	Banco Santander México	Servicios financieros	26,663	53.9	92.0	81.4	66
6	P&G México	Productos de consumo	7,097	42.3	90.0	80.4	67
7	KPMG en México	Servicios profesionales	3,347	46.5	99.1	78.7	59
8	Farmacias Similares	Comercio de medicamentos	19,402	56.6	81.5	88.6	67
9	Santa Fe Grupo Hotelero	Hotelería y turismo	3,489	46.0	90.0	79.9	67
10	Essity Higiene y Salud	Cuidado personal	7,795	18.6	92.0	83.4	60
11	Whirlpool Corporation	Manufactura y venta de electrodomésticos	10,833	42.2	85.0	83.5	65
12	Nissan Mexicana/NR Finance Services México & Anzen	Automotriz y autopartes	17,954	19.7	100.0	83.5	49
13	Bio Pappel	Papel y cartón	11,805	28.2	92.2	82.7	57
14	El Puerto de Liverpool	Retail	79,787	61.2	81.3	84.1	66
15	Sodexo México On-Site Services	Servicios profesionales	4,424	49.6	82.5	73.9	67
16	Grupo Presidente	Hotelería y turismo	3,723	42.3	74.0	79.6	67
17	Telvista	Servicios profesionales	5,118	48.8	72.8	78.8	67
18	Atento México	Servicios profesionales	7,632	53.2	70.0	84.8	61
19	Tafer Hotels & Resorts	Hotelería y turismo	3,598	38.5	62.0	87.4	66
20	Hoteles City	Hotelería y turismo	3,740	63.1	72.0	81.3	58
21	Hyatt Inclusive Collection	Hotelería y turismo	13,202	39.2	88.1	79.1	42
22	Grupo Surman	Automotriz y autopartes	3,712	37.3	77.7	79.9	51
23	EY	Servicios profesionales	4,006	45.1	77.0	77.5	54
24	Continental México*	Automotriz y autopartes	15,793	40.7	75.4	80.5	50
25	Leoni	Automotriz y autopartes	3,228	57.7	78.3	75.5	50
26	Grupo Ecodeli	Productos de consumo	3,064	63.6	54.2	81.9	61
27	H-E-B México	Retail	18,440	57.5	56.6	77.1	61
28	Hospitales MAC	Servicios de salud	3,611	65.2	56.6	79.2	58
29	Meliá Hotels International México	Hotelería y turismo	3,241	41.4	69.0	70.8	49
30	Farmacias Benavides	Comercio de medicamentos	8,160	71.0	61.5	74.2	52
31	Conservas La Costeña	Alimentos y bebidas	4,217	11.5	61.3	86.1	18
32	Mota-Engil México	Construcción	5,289	14.3	58.5	77.5	18

*Continental Aguascalientes, Continental Automotive San Luis Potosí, Continental Guadalajara Tijera, Continental Guadalajara Periférico, Continental Silao FIPASI, Continental Silao Las Colinas, Continental Centro Financiero, Centro de R&D Querétaro, Centro de R&D Guadalajara Santa Anita, Centro de R&D Periférico, ContiTech San Luis Potosí, ContiTech Apodaca, ContiTech Montemorelos, ContiTech Delicias, ContiTech Chihuahua, ContiTech Tlalnepantla, Tires San Luis Potosí, Tires Ciudad de México.

METODOLOGÍA

Expansión y TOP Companies, derivado del ranking **Súper Empresas 2024** 'Los lugares en donde todos quieren trabajar', lanzan la sexta edición del ranking **Súper Empresas para Mujeres 2024**. La evaluación se basa en tres criterios:

1

Prestaciones relacionadas con mujeres (33%): Se evalúa la entrega de políticas, prácticas y programas de recursos humanos relacionados con mujeres. Se consideran temas de responsabilidad social, de condiciones de trabajo, de organización temporal del trabajo, imparcialidad, compensaciones y beneficios, de cohesión organizacional, satisfacción, condiciones de impulso a la productividad y de liderazgo. En caso de tenerlas todas, se obtienen 100 puntos.

2

Aprobación de la encuesta a colaboradores (33%): El máximo puntaje por obtener es de 100 puntos de aprobación; dada la encuesta que responden, considerando a mujeres que estén en posiciones de gerencia hasta dirección.

3

Presencia de mujeres líderes (33%): Se otorgan 100 puntos a la presencia de CEO mujeres, 30% de directoras y 40% de gerentas y subdirectoras, descendiendo conforme a los porcentajes con base 100. El promedio de estos indicadores da el puntaje de la empresa y su posición en el listado.

EMPRESAS DE 500 A 3,000 EMPLEADOS

RK	EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE COLABORADORES	MUJERES EN LA EMPRESA %	EVALUACIÓN MUJERES (100 PUNTOS MÁXIMO)		
					PRESTACIONES PARA ELLAS 2024	APROBACIÓN ENCUESTA DIRECTORAS Y GERENTAS 2024	MUJERES EN POSICIONES DIRECTIVAS Y GERENCIALES 2024
1	SIEMENS	Tecnología diversificada	1,910	30.8	98.1	87.7	59
2	Pfizer México	Química farmacéutica	677	49.9	93.7	83.6	67
3	Eli Lilly	Química farmacéutica	523	61.7	87.0	87.6	67
4	ManpowerGroup	Servicios profesionales	1,062	61.6	88.0	86.5	67
5	Fairmont Mayakoba	Hotelería y turismo	781	38.5	87.0	87.6	66
6	AstraZeneca	Química farmacéutica	1,769	46.3	100.0	85.4	54
7	Novartis México. Reimaginando la medicina	Química farmacéutica	1,297	55.0	86.7	84.5	67
8	xpd global	Logística y transporte	818	60.3	85.0	85.6	67
9	L'Oréal Groupe	Cuidado personal	2,044	63.4	93.0	77.5	67
10	Organon	Aeroespacial	620	48.8	50.0	85.4	100
11	InterCam Banco	Servicios financieros	2,983	52.2	82.0	84.3	67
12	Fuller Cosmetics	Cuidado personal	2,221	75.9	82.0	80.6	67
13	Hyatt Regency Mexico City	Hotelería y turismo	627	46.0	80.0	87.7	61
14	Marco MKT	Publicidad y mercadotecnia	1,042	54.5	78.0	83.7	67
15	Bupa México	Seguros y fianzas	686	54.9	80.0	80.8	67
16	Agropecuaria La Norteña	Agroindustria	1,380	55.2	46.4	80.9	100
17	BASF Mexicana	Química y petroquímica	1,294	27.2	84.7	85.8	56
18	Financiera Mexi	Servicios financieros	532	57.8	75.0	83.3	67
19	Carvajal Empaques	Papel y cartón	1,578	49.7	83.0	80.3	61
20	ADIDAS	Retail	1,153	44.7	81.4	77.3	65
21	AARCO, Agente de seguros y de fianzas	Seguros y fianzas	631	56.7	79.0	85.2	59
22	Praxis	Computación y servicios	661	36.6	81.0	78.5	64
23	Crepes & Waffles México	Restaurantes	510	93.7	73.1	83.1	67
24	Bticino de México	Equipo eléctrico	709	53.6	98.6	74.4	50
25	CAJA CGV	Servicios financieros	528	56.0	75.0	81.0	67
26	CTS Worldwide	Hotelería y turismo	522	56.9	74.0	80.4	67
27	Perfetti Van Melle México	Alimentos y bebidas	741	51.5	86.4	84.3	50
28	Thermo Fisher Scientific	Equipo médico	1,736	58.2	75.2	95.6	50
29	Devlyn	Retail	2,152	64.4	82.8	76.5	61
30	Steren	Electrónica	763	32.7	69.0	90.5	61
31	Mobi Muebles	Comercio especializado	583	40.1	69.2	96.9	54
32	Herbalife México	Alimentos y bebidas	1,856	50.5	77.5	79.5	62
33	Tupperware Brands México	Productos de consumo	1,410	47.0	87.0	80.2	52
34	Sanofi	Química farmacéutica	1,369	45.3	70.0	81.8	67
35	Grupo Maersk	Logística y transporte	1,268	47.5	68.0	83.3	67
36	Más Visión	Comercio especializado	1,296	59.7	72.8	78.0	67
37	SIEGFRIED RHEIN	Química farmacéutica	1,612	50.3	60.0	90.8	67
38	Qualfon	Servicios profesionales	976	36.5	68.0	85.7	64
39	Universidad Latinoamericana (ULA)	Servicios educativos	992	54.5	71.0	79.1	67
40	Centro Universitario UTEG	Servicios educativos	933	52.0	70.0	79.4	67
41	Omnicom Media Group México	Medios de comunicación	612	54.7	70.1	78.2	67
42	Universidad Tres Culturas (UTC)	Servicios educativos	1,377	51.2	61.8	85.3	67
43	Avon	Cuidado personal	544	55.7	75.0	82.9	56
44	MEGALABS	Química farmacéutica	595	54.9	66.6	81.5	65
45	Eficasia	Servicios profesionales	2,373	56.6	78.3	78.5	56
46	CLÖE	Comercio departamental	1,091	67.3	74.2	73.0	65
47	Grupo Prodensa	Servicios profesionales	543	63.1	60.0	85.6	67
48	Ópticas Lux	Comercio especializado	900	56.3	60.0	85.5	67
49	Universidad Americana del Noreste (UANE)	Servicios educativos	721	51.6	67.8	77.5	67
50	Grupo Brisas	Hotelería y turismo	2,445	41.6	62.7	82.4	67



EMPRESAS DE 500 A 3,000 EMPLEADOS

RK	EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE COLABORADORES	MUJERES EN LA EMPRESA %	EVALUACIÓN MUJERES (100 PUNTOS MÁXIMO)		
					PRESTACIONES PARA ELLAS 2024	APROBACIÓN ENCUESTA DIRECTORAS Y GERENTAS 2024	MUJERES EN POSICIONES DIRECTIVAS Y GERENCIALES 2024
51	Banca Afirme	Servicios financieros	2,754	49.1	67.2	82.4	62
52	Grupo Kuroda	Comercio especializado	971	35.7	65.9	82.6	63
53	Chevez Ruiz Zamarripa	Servicios profesionales	719	42.0	66.0	78.9	67
54	LAPI Laboratorio Médico	Servicios de salud	600	65.5	66.4	77.4	67
55	BDO Castillo Miranda	Servicios profesionales	900	52.0	67.0	76.7	67
56	J. García López	Servicios profesionales	800	53.6	73.5	74.5	61
57	Ceva Logistics	Logística y transporte	1,221	36.6	66.4	78.5	64
58	Allied Universal Private Security Services	Seguridad privada	1,700	32.9	61.4	87.4	59
59	FarmAmigo	Comercio de medicamentos	1,276	47.4	62.7	77.4	67
60	Wingstop	Restaurantes	1,597	38.5	73.1	84.0	48
61	INVEX Grupo Financiero	Servicios financieros	1,064	41.9	71.3	81.0	52
62	Grupo Consulmed	Servicios de salud	907	69.3	68.2	68.5	67
63	Grupo Hunan	Restaurantes	1,391	27.6	62.2	84.6	57
64	ícorp	Aeroespacial	662	24.4	60.0	88.8	54
65	The Dolphin Company	Hotelería y turismo	851	39.7	57.0	86.6	59
66	Finvivi	Servicios financieros	1,593	40.1	55.3	76.6	67
67	go Bravo Resuelve tu Deuda	Servicios financieros	649	54.5	68.3	80.1	50
68	Laboratorios Jaloma	Química farmacéutica	606	74.2	71.3	75.6	50
69	KONE	Construcción	1,123	16.2	69.0	81.9	45
70	Autocom	Automotriz y autopartes	2,029	37.4	67.3	81.9	47
71	Synlab México	Servicios de salud	1,261	69.3	54.8	73.5	67
72	Gonet An Orion Innovation	Tecnología diversificada	820	26.9	66.0	75.0	53
73	Newell Brands de México	Comercio autoservicio	1,410	48.5	70.0	73.2	50
74	Operadora Cibergestion	Servicios Tecnológicos	581	56.1	43.9	82.1	67
75	Grupo San Francisco	Retail	598	60.7	45.0	79.8	65
76	Aleatica	Infraestructura	1,667	62.8	49.6	77.4	60
77	Wabtec Mexico	Maquinaria y equipo	1,360	16.9	59.0	80.0	48
78	ADT	Seguridad electrónica	722	30.7	60.0	87.0	39
79	PROTEAK	Agroindustria	516	19.1	54.0	83.8	46
80	Ecolab	Química y petroquímica	1,059	25.8	49.0	79.0	55
81	Grupo Ultra	Retail	691	53.4	34.2	81.1	67
82	Vitesco Technologies	Automotriz y autopartes	1,711	24.6	40.3	87.4	54
83	Grupo Control Seguridad Integral	Servicios profesionales	2,285	27.6	74.0	72.2	35
84	Grupo Fletes México	Logística y transporte	1,244	31.1	46.1	74.4	59
85	Mobo	Comercio especializado	1,178	47.7	54.0	75.9	50
86	Grupo Morsa de México	Comercio electrónico (e-commerce)	1,183	31.4	20.0	79.5	79
87	Grupo TM	Logística y transporte	515	71.6	62.7	68.0	47
88	Limvipro	Servicios profesionales	500	27.8	62.1	74.7	35
89	Cosmetic Colors	Cuidado personal	735	72.2	36.3	80.0	50
90	Prime MX	Telecomunicaciones	2,503	35.5	19.2	82.5	63
91	Publicis Groupe México	Servicios profesionales	1,163	54.6	21.4	75.6	67
92	Promali	Servicios profesionales	500	79.2	42.0	71.7	50
93	Grupo Marti	Deportivo y retail	2,780	41.5	13.8	83.0	65
94	Grupo Editorial Santillana México	Editorial	687	54.7	30.0	80.4	51
95	Grammer	Automotriz y autopartes	1,498	62.6	39.7	71.4	50
96	Sodimac México	Retail	1,465	36.1	25.9	76.2	58
97	Operadora Valtoca	Alimentos y bebidas	669	53.8	33.6	71.2	50
98	Nu México	Servicios financieros	1,093	44.2	19.5	83.9	50
99	Zinergia	Holding	881	27.4	32.0	84.3	37
100	Grupo Multimodal	Logística y transporte	731	3.8	60.5	77.7	5
101	Grupo Dormimundo	Comercio especializado	686	23.7	27.6	79.1	30
102	Supertrack	Logística y transporte	681	17.7	3.3	75.2	48

EMPRESAS CON MENOS DE 500 EMPLEADOS

RK	EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE COLABORADORES	MUJERES EN LA EMPRESA %	EVALUACIÓN MUJERES (100 PUNTOS MÁXIMO)		
					PRESTACIONES PARA ELLAS 2024	APROBACIÓN ENCUESTA DIRECTORAS Y GERENTAS 2024	MUJERES EN POSICIONES DIRECTIVAS Y GERENCIALES 2024
1	Natura	Cuidado personal	236	60.5	85.0	89.3	67
2	Bristol Myers Squibb	Química farmacéutica	154	60.3	88.1	83.0	67
3	Interesse Agente de Seguros y de Fianzas	Seguros y fianzas	158	51.9	93.0	87.6	56
4	Canon Mexicana	Tecnología diversificada	317	37.2	86.0	82.3	64
5	DuPont México	Tecnología diversificada	242	49.5	98.0	82.3	50
6	Cristal Joyas	Retail	400	76.0	93.0	85.3	50
7	The Cape, a Thompson Hotel	Hotelería y turismo	359	35.9	78.0	86.4	63
8	TotalPass	Tecnología diversificada	101	51.4	44.0	83.4	100
9	Hyatt Regency Andares Guadalajara	Hotelería y turismo	269	49.4	67.0	93.4	67
10	Grupo MAP	Servicios profesionales	270	56.3	81.6	78.6	67
11	CompuSoluciones	Computación y servicios	423	55.0	74.7	85.3	67
12	Carvajal Tecnología y Servicios	Telecomunicaciones	103	38.8	72.0	89.0	66
13	Covestro	Química y petroquímica	302	30.1	83.8	84.3	59
14	Brown-Forman México	Bebidas alcohólicas y tabaco	219	54.3	74.0	85.8	67
15	Andaz Mexico City Condesa	Hotelería y turismo	172	37.7	73.7	87.8	65
16	Cardif	Seguros y fianzas	244	50.8	84.4	75.1	67
17	Penguin Random House Grupo Editorial	Medios de comunicación	305	50.1	83.0	82.0	61
18	Zurich Santander Seguros México	Banca y asegurador	332	53.3	76.7	82.5	67
19	Carvajal Educación	Papel y cartón	253	56.1	73.0	91.5	61
20	RUTA	Petróleo y gas	131	46.5	47.0	78.3	100
21	Lundbeck MAC	Comercio de medicamentos	118	57.6	73.0	87.0	65
22	Pluxee México	Servicios profesionales	362	51.6	77.0	80.1	67
23	Sintec Consulting	Servicios profesionales	183	60.1	73.4	83.5	67
24	Tesselar	Tecnología diversificada	118	42.3	86.7	86.4	50
25	Mattel de México	Juguetero	290	65.8	75.4	81.0	67
26	Thona Seguros	Seguros y fianzas	110	45.4	65.0	91.3	67
27	DVA Group	Holding	119	42.8	74.0	82.2	67
28	CiISA PSW	Computación y servicios	117	45.3	75.5	85.30	61
29	AVAYA	Telecomunicaciones	220	23.1	85.0	83.91	53
30	Dachser México	Logística y transporte	187	51.3	87.0	76.01	58
31	Odessa	Servicios financieros	128	51.5	79.6	91.09	50
32	BC&B. Becerril, Coca y Becerril	Servicios profesionales	171	56.7	90.6	79.7	50
33	Smile Pill	Servicios profesionales	160	55.6	69.0	84.8	67
34	Church & Dwight México	Productos de consumo	101	55.4	68.9	84.8	67
35	Element Fleet Management México	Servicios financieros	477	38.9	88.7	79.5	52
36	Plásticos Leonov	Materiales y herramientas	162	64.8	91.8	77.4	50
37	SoftServe Technology Services México	Tecnología diversificada	129	31.0	68.9	90.9	59
38	Navistar Financiamiento	Automotriz y autopartes	171	48.5	71.6	80.2	67
39	ISA Corporativo	Servicios profesionales	305	29.5	82.8	86.0	50
40	Laboratorios Alfasigma México	Química farmacéutica	110	57.2	63.3	87.9	67
41	Hyatt Regency Mérida	Hotelería y turismo	225	41.3	65.0	85.9	67
42	Grupo Ruz	Comercio autoservicio	203	60.1	70.0	80.6	67
43	Western Union	Servicios financieros	108	30.5	73.0	87.0	57
44	Carza	Servicios inmobiliarios	167	47.9	81.3	85.8	50
45	Mezcal Amarás	Bebidas alcohólicas y tabaco	150	35.3	79.0	75.0	63
46	Sofitel Mexico City Reforma	Hotelería y turismo	411	46.2	57.8	93.2	65
47	Compucad	Tecnología diversificada	236	45.3	76.2	83.9	56
48	Colegio Indoamericano (INDO)	Servicios educativos	102	58.8	67.2	81.8	67
49	Hegewisch López Consultores	Servicios profesionales	211	45.0	57.7	89.1	67
50	BBDO México	Medios de comunicación	101	42.5	83.0	74.9	56
51	Finamex	Servicios financieros	248	41.9	63.9	82.8	67
52	Tamarindo	Retail	259	33.9	70.0	81.5	62
53	HIR Casa	Servicios financieros	289	47.7	67.7	83.2	61
54	Exeltis Pharma México	Química farmacéutica	492	55.0	63.6	81.6	67
55	Soluciones Creativas Capital Humano	Servicios profesionales	105	55.2	80.0	81.2	50
56	Incapital	Servicios profesionales	112	60.7	64.1	80.3	67



EMPRESAS CON MENOS DE 500 EMPLEADOS

RK	EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE COLABORADORES	MUJERES EN LA EMPRESA %	EVALUACIÓN MUJERES (100 PUNTOS MÁXIMO)		
					PRESTACIONES PARA ELLAS 2024	APROBACIÓN ENCUESTA DIRECTORAS Y GERENTAS 2024	MUJERES EN POSICIONES DIRECTIVAS Y GERENCIALES 2024
57	Grupo Lamat	Construcción	140	50.0	34.5	76.0	100
58	Grupo Asesores en Negocios	Servicios profesionales	271	49.4	66.9	76.6	67
59	Hachette Livre México	Servicios profesionales	376	45.4	58.5	82.5	67
60	Fresenius Medical Care de México	Servicios de salud	257	46.3	78.7	76.7	52
61	Zermat Internacional	Cuidado personal	365	56.4	73.0	83.3	50
62	Upfield	Comercio especializado	138	43.4	73.0	83.0	50
63	Laboratorio AVI MEX	Química farmacéutica	465	45.3	74.7	81.2	50
64	Eureka&Co.	Servicios profesionales	152	66.4	52.7	86.3	67
65	Quiero Casa	Construcción	413	43.5	68.9	82.1	55
66	Andaz Mayakoba Resort Riviera Maya	Hotelería y turismo	358	37.9	71.0	80.5	54
67	GDI Grupo Diamante Internacional	Textil y confección	120	67.5	59.6	94.7	50
68	Stanhome México	Cuidado personal	294	50.0	57.4	79.5	67
69	Grupo Moravi	Equipo médico	120	55.0	55.0	86.9	61
70	Casaideas	Retail	184	53.8	49.7	86.5	67
71	Morphoplast	Textil y confección	265	28.3	78.1	89.3	36
72	Yves Rocher México	Cuidado personal	298	65.4	57.4	78.4	67
73	Ipsos en México	Servicios profesionales	338	55.0	56.6	79.0	67
74	IPG Mediabrand	Servicios profesionales	481	64.6	59.0	76.0	67
75	another	Servicios profesionales	278	65.8	54.0	80.8	67
76	Up Sí Vale	Servicios financieros	452	50.0	53.0	81.8	67
77	Tameme	Seguridad privada	328	24.3	87.7	83.1	31
78	Latino Seguros	Seguros y fianzas	248	49.1	57.9	76.4	67
79	Grupo ORVE	Servicios inmobiliarios	112	56.2	64.9	80.4	56
80	OSROCA Corporativo	Servicios inmobiliarios	120	43.3	75.5	75.3	50
81	Willscot México	Construcción	126	33.3	76.0	82.5	42
82	Catorce días	Medios de comunicación	115	52.1	50.4	83.0	67
83	Viatrix	Química farmacéutica	332	56.9	50.7	82.1	67
84	GSI Fabril	Seguridad privada	396	24.2	43.2	75.7	80
85	Grupo SICREA	Servicios financieros	218	44.9	72.3	77.1	49
86	VenturesSoft	Tecnología diversificada	144	48.6	55.6	75.5	67
87	InConcert Holdings	Tecnología diversificada	137	49.6	44.8	85.9	67
88	Grupo Prom	Servicios profesionales	101	59.4	58.0	89.2	50
89	Funeza Servicios Funerarios	Servicios de salud	269	43.4	67.2	79.7	50
90	Cefemex Corporativo	Servicios financieros	157	70.0	22.0	75.2	100
91	Randstad México	Servicios profesionales	159	52.2	42.0	88.0	67
92	BCW México	Servicios profesionales	117	67.5	47.6	81.6	67
93	Corporativo Enciso	Servicios profesionales	410	56.1	58.0	76.8	61
94	Mikels	Automotriz y autopartes	309	50.4	58.2	81.3	56
95	ALLUX	Servicios inmobiliarios	436	37.3	55.0	75.8	65
96	HARTING México Manufacturing	Electrónica	248	64.9	53.9	90.8	50
97	Ledvance	Equipo eléctrico	183	43.1	64.3	79.9	50
98	Rompopo Coronado	Alimentos y bebidas	240	51.6	38.9	88.1	67
99	Clara	Servicios financieros	190	50.5	42.6	83.8	67
100	GGA Solutions	Servicios profesionales	337	37.9	45.0	83.1	65
101	Calderón Autopartes	Automotriz y autopartes	185	29.7	60.6	79.9	53
102	Sekura	Seguros y fianzas	286	53.5	70.0	83.6	39
103	Afirme Servicios Administrativos	Servicios profesionales	371	18.6	96.4	72.4	23
104	SET (Servicios de Estacionamiento GGI)	Servicios inmobiliarios	376	51.8	58.5	82.9	50
105	Promologistics	Logística y transporte	251	51.3	65.1	75.9	50
106	SSL DIGITAL	Servicios profesionales	183	28.4	57.5	81.8	52
107	Grupo IPS México	Servicios profesionales	217	44.7	55.1	77.4	58
108	Dentegra Seguros Dentales	Seguros y fianzas	223	55.1	47.3	76.3	67
109	Creditaria	Servicios financieros	106	53.7	53.1	81.5	56
110	Grupo GEA-Negocios Inmobiliarios	Servicios inmobiliarios	108	61.1	38.5	89.7	61
111	Doctoralia	Servicios profesionales	327	53.2	53.0	85.8	50
112	Odoo Technologies	Computación y servicios	347	40.6	56.1	82.3	50

EMPRESAS CON MENOS DE 500 EMPLEADOS

RK	EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE COLABORADORES	MUJERES EN LA EMPRESA %	EVALUACIÓN MUJERES (100 PUNTOS MÁXIMO)		
					PRESTACIONES PARA ELAS 2024	APROBACIÓN ENCUESTA DIRECTORAS Y GERENTAS 2024	MUJERES EN POSICIONES DIRECTIVAS Y GERENCIALES 2024
113	Omron México	Maquinaria y equipo	127	35.4	48.7	76.6	63
114	GIDEAS	Servicios especializados	140	55.7	40.0	81.0	67
115	CRV&Co.	Servicios profesionales	102	50.9	60.0	71.4	56
116	Cybolt	Tecnología diversificada	245	31.0	51.0	77.0	59
117	Perdura Stone	Materiales y herramientas	357	35.2	30.0	93.4	63
118	DIRI	Telecomunicaciones	128	51.5	43.0	78.1	65
119	Merz Aesthetics México	Química farmacéutica	120	60.8	43.5	79.2	61
120	GAPE Business Group	Recursos humanos	101	46.5	33.3	82.1	67
121	Grupo Nach	Servicios profesionales	101	59.4	38.0	93.7	50
122	Monte Xanic	Comercio especializado	165	48.4	42.4	82.4	56
123	Hisense México	Electrónica de consumo	102	37.2	44.1	72.0	64
124	FISERV	Servicios financieros	159	38.3	43.3	71.5	65
125	Mezfer Crown	Agroindustria	206	24.7	50.3	75.4	54
126	Vitasanitas	Comercio especializado	222	39.1	47.4	82.4	49
127	NAATTECH	Tecnología diversificada	101	30.6	55.0	84.9	39
128	TIP México	Servicios financieros	468	48.0	40.9	84.7	52
129	Grupo Pascal	Servicios profesionales	124	45.1	52.0	75.0	50
130	Besins Healthcare México	Química farmacéutica	118	55.9	25.5	84.4	67
131	EQUINIX	Servicios profesionales	110	20.0	35.0	91.3	50
132	Banco Forjadores	Servicios financieros	414	55.3	32.0	82.7	61
133	Diesel Cargo	Petróleo y gas	139	35.9	56.2	74.4	45
134	Garrido Licona	Servicios financieros	291	41.2	47.1	78.4	50
135	El Cielo, Valle de Guadalupe	Productos de consumo	156	33.3	34.1	80.0	61
136	Central de Alarmas	Seguridad privada	200	25.5	63.1	79.7	32
137	Almacenes Anfora	Retail	496	38.9	32.7	75.9	66
138	Werfen	Equipo médico	195	30.7	50.8	84.9	39
139	Gigante Grupo Inmobiliario	Servicios inmobiliarios	270	41.4	38.8	84.2	50
140	Bridgestone México	Automotriz y autopartes	296	34.8	29.1	81.1	62
141	Grupo San Cristóbal	Servicios inmobiliarios	172	43.6	41.7	79.7	50
142	Fibra Enlace Telecomunicaciones	Telecomunicaciones	122	13.1	38.4	88.0	44
143	Surtidor eléctrico de Monterrey	Equipo eléctrico	167	25.1	54.4	84.6	32
144	ZEECO THERME	Maquinaria y equipo	163	14.1	63.6	87.4	18
145	Grupo Tenerife	Construcción	406	43.6	19.6	82.5	67
146	Hellmann Contract Logistics	Logística y transporte	248	50.0	38.7	79.5	50
147	Hyatt Regency Villahermosa	Hotelería y turismo	163	38.0	34.1	86.0	48
148	Grupo Rosmar	Servicios profesionales	122	51.6	50.0	67.4	50
149	Bonatti	Construcción	409	18.5	36.8	81.3	49
150	Hotel El Santuario Resort & SPA	Hotelería y turismo	146	57.5	51.0	65.5	50
151	Grupo Incepadem	Holding	355	34.3	32.3	75.5	58
152	Solaris	Comercio especializado	124	60.4	38.5	76.5	50
153	Imperquimia	Química y petroquímica	378	16.1	34.9	82.1	47
154	Grupo Hycsa	Construcción	135	30.3	59.6	63.8	40
155	Grupo Vysisa	Minería	300	16.3	19.2	72.5	70
156	By Apple	Cuidado personal	258	77.9	28.8	82.5	50
157	Vexi	Servicios financieros	141	48.9	14.1	86.1	61
158	Vemasmas	Computación y servicios	141	36.1	6.4	91.3	64
159	Recurso Confiable	Computación y servicios	228	39.9	4.9	89.3	67
160	El Crisol	Comercio especializado	287	43.5	13.4	83.2	61
161	Thompson Main House & Beach House	Hotelería y turismo	152	51.3	37.7	68.4	49
162	Mirador y Restaurante Torre Latino	Hotelería y turismo	101	25.7	31.9	90.2	32
163	Ananda	Cuidado personal	104	52.8	22.8	80.0	50
164	Farmacia San Isidro y San Borja	Comercio de medicamentos	358	57.8	32.9	68.7	50
165	Gnsys Corporativo	Computación y servicios	179	18.9	24.4	76.3	49
166	Pinsa	Electricidad y energía	105	46.6	22.1	73.8	50
167	LAFHER	Servicios inmobiliarios	172	48.8	0.9	84.0	49
168	Comau Automatización	Automotriz y autopartes	258	13.9	34.6	80.0	18



TODOS LOS ROSTROS DEL TALENTO

LAILA CHARTUNI,
PRESIDENTA DE TOP COMPANIES

inevitablemente, en esta época del año, los medios de comunicación y las estrategias de publicidad hablan de inclusión. Cada vez es más común que en junio el arcoíris adorne todo tipo de actividades y productos, mientras que en marzo se tiñen de violeta. Sin embargo, incluso para los propios grupos aludidos, esto se ha vuelto incómodo y superficial. La diversidad no es una cuestión de dádivas y de consumo.

A lo largo de 25 años, he tenido el privilegio de observar mediciones en un sinnúmero de organizaciones y puedo decir que hemos atravesado un cambio profundo en nuestra sociedad. Es impresionante la evolución de la percepción que tienen las mujeres y los grupos de la diversidad sexual dentro de la organización, así como la percepción desde afuera.

Esto nos habla de la necesidad de modificar nuestros modelos de selección de talento y el enfoque de cuota que, en otro momento, fue necesario. Todavía hoy, muchas empresas me preguntan sobre el reclutamiento en términos de cuota, que tuvo en su origen la función de nivelar el piso para generar oportunidades equitativas, una estrategia para encontrar un equilibrio que no se había logrado. Sin embargo, hoy, considerando nuestro contexto sociocultural y los cambios de las últimas décadas, en los que las muje-

res han tomado cada vez más los puestos de gran responsabilidad, ya no son necesarias como indicador de inclusión.

Aún queda mucho por hacer, eso también es claro, pero la inclusión, la diversidad y la equidad nos están pidiendo otra cosa: mirar a través del lente del talento.

Si hace 25 años se trataba de un caso excepcional encontrar a una mujer en un puesto directivo, hoy, tanto mujeres como grupos de la diversidad sexual llegan a las organizaciones en un contexto fértil y respetuoso para la inclusión, y, si no es así, es la propia empresa la que se encuentra en serios problemas que le impedirán crecer eventualmente. Hoy en día, debemos poner el foco en el talento, pues este siempre ha tenido diversidad de rostros.

Para mí, es una excelente noticia saber que ya podemos dejar de medir la selección de talento con base en cuotas, y que, a partir de la ecuación que une la cultura sana de la organización con el talento de sus colaboradores, se da la inclusión y la equidad de género de manera orgánica.

Hoy, tenemos grupos sociales empoderados y con pleno conocimiento de sus derechos. No deja de maravillarme que este cambio se haya dado en un periodo relativamente corto. Sin embargo, también me genera cierto malestar observar que las organizaciones aún no entienden del todo este cambio, pues muchas todavía tienen un enfoque de 'etiqueta' que deriva en el *pinkwashing*, el *greenwashing* o el *queerbaiting*. Es decir, se confunde la diversidad y la equidad con el oportunismo en una labor de comunicación mal entendida. ¿Esto puede considerarse como algo sano? Para mí, esta práctica no es ética. No podemos utilizar a los grupos sociales cuando la intención original es darles su lugar y no se me ocurre una mejor forma que valorar su talento.

Dentro de una cultura organizacional sana, enfocarnos en buscar talento y capacidad de crecimiento en seres humanos deseosos de desarrollarse en un trabajo digno es algo que no permite discriminar. El talento siempre debe ser bien recibido. Si la empresa ha trabajado en construir su cultura y la honra, es una garantía de que habrá equidad e inclusión guiada por el talento y no por la cuota.

Lo que marca la diferencia es cómo se honra la cultura organizacional a través del cumplimiento de objetivos estratégicos que no pierden de vista lo humano y que tienen en la misma estima a los diversos grupos etnográficos y a su diversidad. El talento es lo que siempre ha detonado el éxito en las empresas, ahora podemos mirar y reconocerlo en todas sus formas.